

Согласовано

Председатель ПК



И.В. Орлова

30.08.2019

Утверждено

приказ от 30.08.2019 № 96-од
заведующий МАДОУ № 9

_____ С.В. Козловская

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ МАДОУ № 9
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 9
(МАДОУ № 9)

1. Общие положения

В целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав автономии дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово - хозяйственной деятельности; расширение коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов управления создается и действует высший орган самоуправления совет дошкольного образовательного учреждения (далее - Совет)

Совет дошкольного образовательного учреждения работают в тесном контакте с руководством и общественными организациями муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения (далее - МАДОУ) и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования.

Совет МАДОУ оказывает необходимое содействие работе органов самоуправления МАДОУ.

2. Совет дошкольного образовательного учреждения

2.1. Совет дошкольного образовательного учреждения:

- организует выполнение решений;
- обсуждает перспективный план развития МАДОУ;
- председатель Совета совместно с руководителем МАДОУ представляет интересы образовательного учреждения в государственных, муниципальных, общественных органах управления, а также, наряду с родителями, интересы детей, обеспечивая их социально-правовую защиту;
- обсуждает введение новых образовательных программ (отдельных разделов, частей) по представлению методического (педагогического) совета;
- участвует в обсуждении распорядка работы МАДОУ, продолжительности учебных занятий в соответствии с учебным планом и расписанием занятий;
- участвует в обсуждении правил внутреннего трудового распорядка ДОУ;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и гармоничному развитию и воспитанию детей, творческие поиски педагогических работников в организации опытно-экспериментальной работы;
- определяет пути взаимодействия образовательного учреждения с научно-исследовательскими, производственными организациями, общественными институтами с целью создания необходимых условий для разностороннего развития личности ребёнка и профессионального роста педагогов;
- заслушивает руководство МАДОУ о рациональном расходовании бюджетных ассигнований на деятельность образовательного учреждения; указывает источники финансирования;
- согласует централизацию и распределение средств образовательного учреждения для перспективы его развития;
- заслушивает отчёты о работе руководителя учреждения, других работников, вносит на рассмотрение Совета предложения по совершенствованию работы руководства МАДОУ;

- знакомится с итоговыми документами по проверке органами управления образованием деятельности данного образовательного учреждения и заслушивает отчёты о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе МАДОУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и руководство МАДОУ от необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность; ограничение автономии ДОУ, его самоуправляемости;
- участвует в распределении поощрительных выплат по результатам труда стимулирующей части ФОТ, по представлению заведующего и с учетом мнения профсоюзной организации на основании Положения. Все решения Совета своевременно доводятся до сведения коллектива ДОУ, родителей.

2.2. В состав Совета МАДОУ могут входить представители педагогических работников, психологической службы, общественности, родителей, представители учредителя. Норма представительства в Совете и общая численность членов Управляющего Совета определяются общим собранием коллектива МАДОУ. При очередных выборах состав Совета, как правило, обновляется не менее чем на треть.

2.3. Совет МАДОУ собирается не реже 2 раз в год. Члены Совета образовательного учреждения выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.4. Решения Совета, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством обязательны для исполнения руководителем МАДОУ, всех членов коллектива.

3. Права и ответственность Совета МАДОУ

3.1. Член Совета может потребовать обсуждения любого вопроса, если его предложение поддержит треть членов всего состава Совета.

3.2. При рассмотрении любого вопроса Совет может создавать временные комиссии с привлечением специалистов.

3.3. Совет МАДОУ имеет право внесения предложений по усовершенствованию работы органов самоуправления МАДОУ.

3.4. Совет МАДОУ несёт ответственность за:

- соответствие принятых решений действующему законодательству в области образования;
- организацию выполнения принятых решений;
- организацию оптимальных условий пребывания ребёнка в МАДОУ.

4. Порядок рассмотрения Советом учреждения вопроса о стимулировании работников МАДОУ

4.1. Распределение вознаграждений осуществляется по итогам каждого месяца. Вознаграждения педагогическим работникам присуждаются в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующей МАДОУ.

4.3. Заведующая МАДОУ представляет Совету учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

4.4. Совет учреждения принимает решение о премировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета учреждения заведующая издает приказ о премировании.

Информация о премировании объявляется на собраниях, педсоветах и вывешивается на стендах.

5. Порядок документирования.

Совет разрабатывает план работы, ведёт протоколы заседаний, протоколы о дополнительных выплатах из стимулирующего фонда, отчёты о работе.

Руководитель организует хранение документации Совета МАДОУ.

Примечание. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива